



COMUNE DI VITULAZIO

PROVINCIA DI CASERTA

Via Pietro Lagnese n. 24 ** P.I. 01659360612 **

DETERMINAZIONE AREA I - AMMINISTRATIVA

COPIA

Registro Generale delle Determine
nr. 617 del 08/11/2024

Registro di Area
nr. 236 del 04/11/2024

Oggetto: ART. 1, CO. 557 DELLA L. 311/2004. UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLONA. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO.

LA RESPONSABILE DELL'AREA I AMMINISTRATIVA
nominata con decreto del Sindaco 25/2024

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 12/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 18/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. n. 63 del 13/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

Richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 secondo cui "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35.";
- l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale "le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione";
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 92, comma 1, del D.Lgs 267/2000, il quale recita che "Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti";

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 24.12.2004, n° 311 (Legge Finanziaria 2005), come modificato dalla L. 74/2023, ai sensi del quale : *"i comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre pubbliche amministrazioni locali, purchè autorizzati dall'Amministrazione comunale di appartenenza"*.

Dato atto che in data 18/10/2024, con deliberazione di G.C. n° 115 il Comune di Vitulazio approvava il Piano Integrato

Attività ed Organizzazione 2024/2026 che, alla sezione 3.3, prevedeva, nelle more della conclusione delle procedure di reclutamento ordinario, l'utilizzo di personale con forme flessibili;

Dato atto che, con nota 11636 del 22/10/2024 si richiedeva al Comune di Bellona, unitamente all'utilizzo ai sensi dell'art. 32 del CCNL 16/11/2022, l'autorizzazione all'utilizzo dell'Istruttore Tecnico Venoso Roy, inquadrato nell'Area degli Istruttori, già cat. C pos. Ec. C6, mediante l'istituto dello "scavalco in eccedenza" ai sensi del comma 557, della legge 24.12.2004 per 12 ore settimanali;

Dato atto che secondo la recente giurisprudenza contabile " *se l'Ente decide di utilizzare autonomamente le prestazioni di un dipendente a tempo pieno presso altro Ente locale al di fuori del suo ordinario orario di lavoro, la prestazione aggiuntiva andrà ad inquadrarsi necessariamente all'interno di un nuovo rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo parziale, i cui oneri dovranno essere computati ai fini del rispetto dei limiti di spesa imposti dall'art. 9, comma 28, per la quota di costo aggiuntivo*"; (Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, Deliberazione n. 23/SEAUT/2016/QMIG)

Considerato che l'art. 5 del d. lgs. n. 66/2003 fissa i limiti massimi temporali della prestazione lavorativa in 48 ore settimanali, sicché la prestazione lavorativa del dipendente utilizzato non potrà essere superiore a n. 12 ore settimanali;

Considerato che, in applicazione del citato comma 557 della L. n. 311/2004, l'utilizzo del lavoratore può aver luogo nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- le prestazioni verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio, fermo restando che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale, cumulato fra gli enti di provenienza e l'ente utilizzatore non potrà superare le 48 ore settimanali;
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso gli enti in favore dei quali il dipendente svolge la prestazione lavorativa;
- la fruizione delle ferie annuali dovrà essere effettuata nello stesso periodo in tutti gli enti;
- il compenso da corrispondere verrà determinato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente svolta e sulla base di quanto previsto dai contratti di lavoro per il personale del comparto Regioni Autonomie Locali;

Rilevato che l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 311 del 2004 non richiede la formalizzazione mediante convenzione, in quanto con l'ente che si avvale del lavoratore non si dà vita ad una prestazione univoca ripartita, bensì ad una prestazione lavorativa indipendente da quella che il lavoratore interessato conduce con l'ente di provenienza;

Vista la richiesta di cui al prot. n. 11636 del 22/10/2024, del Comune di Vitulazio, inoltrata al Comune di Bellona, per l'utilizzo del dipendente Venoso Roy, con il quale instaurare un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time per un massimo di 12 ore settimanali;

Vista la deliberazione di G.C. n. 105, del 29.10.2024 del Comune di Bellona, con la quale veniva autorizzato il dipendente Venoso Roy a prestare la propria attività professionale in favore del Comune di Vitulazio, per un massimo di complessive 12 ore settimanali, al di fuori dell'orario di lavoro, fino al 31.12.2024;

Evidenziato, altresì, che il dipendente cosiddetto "a scavalco", sarà incardinato presso l'Area IV e l'Area V per n. 12 ore settimanali, fino al termine, salvo proroga, del 31.12.2024;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione dello schema di allegato schema di contratto che forma parte integrante;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro, in atti;

Specificato che preliminarmente alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà verificarsi che non sussistono ragioni di incompatibilità e/o inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e che non esistano ulteriori preclusioni ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento specifico;

Dato atto che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

VISTI:

- il D.Lgs. del 30.03.2001, n. 165;
- il D. Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa, la quale è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **Di approvare** l'allegato schema di contratto per l'utilizzo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L.n. 311 del 2004 (Finanziaria per il 2005), per n. 12 ore settimanali, sino al 31.12.2024 salvo proroga, il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bellona, Venoso Roy, istruttore tecnico, da incardinare presso l'Area IV e l'Area V.
2. **Di dare atto** che:
 - preliminarmente alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà verificarsi che non sussistono ragioni di incompatibilità e/o inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e che non esistano ulteriori preclusioni ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento specifico;
 - al sig. Venoso Roy verrà riconosciuto il corrispondente trattamento economico annuale spettante ai dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori, in relazione al suo inquadramento presso l'Ente di appartenenza, e le altre indennità previste dai CC.NN.LL. in vigore;
 - che il rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
 - che la spesa riveniente dalla presente determinazione trova copertura finanziaria sui capitoli 240.1, 240.5 e 266.1 del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, esercizio finanziario 2024, gestione competenza;
 - che eventuali modifiche normative o innovativi orientamenti giurisprudenziali che dovessero modificare il quadro vigente verranno recepiti e applicati al rapporto in essere;
3. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
4. **di pubblicare** il presente atto sull'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Amministrazione Comunale, sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 14-3-2013 n. 33.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

Il Responsabile**AREA I - AMMINISTRATIVA**

f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

*Copia per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs
82/2005*

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 267/2000 e ss.mm. e ii. articolo 6, comma 6, del Regolamento dei Controlli interni.

Con la sottoscrizione della presente determinazione si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa.

Vitulazio, 08/11/2024

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e articolo 7 comma 6, del Regolamento dei Controlli interni.

In relazione alla presente determinazione, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere Favorevole di regolarità contabile e appone il visto attestante la copertura finanziaria.

Vitulazio, 08/11/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. Gianpaolo Raffaele Russo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Articolo. 153 comma 5, e art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Vitulazio, 08/11/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. Gianpaolo Raffaele Russo

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione ai soli fini della pubblicità è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio online del Comune e vi rimarrà per quindici giorni decorrenti dalla data odierna.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile AREA I - AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna