



COMUNE DI VITULAZIO

PROVINCIA DI CASERTA

Via Pietro Lagnese n. 24 ** P.I. 01659360612 **

DETERMINAZIONE AREA I - AMMINISTRATIVA

COPIA

Registro Generale delle Determine
nr. 584 del 29/10/2024

Registro di Area
nr. 227 del 29/10/2024

Oggetto: Progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 cc 6-8 CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di vigilanza e n. 1 posto di Funzionario tecnico e Progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 CCNL 16/11/2022 - approvazione schemi di avviso e avvio procedure

LA RESPONSABILE DELL'AREA I AMMINISTRATIVA
nominata con decreto del Sindaco 25/2024

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 12/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 18/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. n. 63 del 13/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 115 in data 18/10/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione e l presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

7. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Visto l'art. 15 del CCNL del 16/11/2022 che regola la progressione tra le Aree "ordinaria";

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedure riservate al personale di ruolo come di seguito riportato:

- 2 progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 13 cc. 6-8 del CCNL 16 novembre 2022 per la copertura di n° 1 posto di Funzionario di Vigilanza e n° 1 posto di Funzionario Tecnico, finanziate secondo il dettato dell'art. 13 comma 9 CCNL 16/11/2022;
- 1 progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico;

Dato atto che l'Aran con CFL 208 e 209 ha chiarito che le progressioni tra le Aree finanziate con lo 0,55% del monte salari 2018 ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021, come richiamato all'art. 13 comma 9 del CCNL 16/11/2022, derogano dal vincolo di garantire almeno il 50% di accesso dall'esterno;

Dato atto che con nota prot. 11670/2024 si avvia la procedura ai sensi dell'art. 34 bis relativa al piano assunzione 2024 di cui alla deliberazione di G.C. 115/2024, garantendo l'accesso dall'esterno nell'Area dei Funzionari che consente l'avvio della procedura finanziata da risorse assunzionali di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 25/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata l'integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi relativamente ai criteri legati alla disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Ritenuto dover approvare gli schemi di avviso e procedere alla indizione:

1. della procedura di reclutamento tramite progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 cc 6-8 per la copertura di n° 1 posto di Funzionario di Vigilanza e n° 1 posto di Funzionario Tecnico, finanziate secondo il dettato dell'art. 13 comma 9 CCNL 16/11/2022e ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022
2. della procedura di reclutamento tramite progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico

Accertato che:

- le assunzioni di cui l'indizione del presente atto sono preordinate e rispettose del principio dell'invarianza della spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006;
- questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2023;
- risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- è stato approvato il PIAO2024/2026, contenente il piano delle azioni positive e, alla sezione 3.3, il piano del fabbisogno del personale;
- questo Ente non ha eccedenze di personale come previsto dall'art. 33, c. 2, del D. Lgs. 165/2001;

- la spesa per il personale nel 2023 è stata contenuta nell'ambito della normativa vigente;
- le misure che l'Ente adotterà in materia retributiva ed occupazionale dovranno comunque essere tali da garantire il contenimento della spesa per il personale in relazione ai posti in organico da ricoprire così come programmato dall'ente;

Visti:

- il DPR n. 487/994 e ss.mm.ii.;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

Dato atto che la sottoscritta non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati:

1. **di approvare** l'allegato avviso di procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 cc. 6-8 del CCNL 16/11/2022 per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n° 1 posto di Funzionario di Vigilanza e n° 1 posto di Funzionario Tecnico, finanziate secondo il dettato dell'art. 13 comma 9 CCNL 16/11/2022;
2. **di approvare** l'allegato avviso di procedura comparativa per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022 di n. 1 posto di Funzionario Tecnico;
3. **di disporre** la pubblicazione degli avvisi all'Albo Pretorio dell'Ente e alla Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "bandi di concorso" per giorni 10;
4. **di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. **di dare atto** che la presente determinazione:
 - è immediatamente esecutiva in quanto per la fattispecie non ricorre la necessità di acquisire il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del TUEL;
 - è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 184 comma 4 del TUEL ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in evidenza, alla sezione "bandi e Concorsi" del portale Amministrazione Trasparente;
7. **di dare atto**, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n° 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n° 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente provvedimento;
8. **di demandare** all'Ufficio del personale tutti gli adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

Il Responsabile

AREA I - AMMINISTRATIVA

f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

*Copia per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs
82/2005*

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Articolo 147 bis, comma 1, del decreto legislativo 267/2000 e ss.mm. e ii. articolo 6, comma 6, del Regolamento dei Controlli interni.

Con la sottoscrizione della presente determinazione si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa.

Vitulazio, 29/10/2024

Il Responsabile dell'Area

f.to Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione ai soli fini della pubblicità è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio online del Comune e vi rimarrà per quindici giorni decorrenti dalla data odierna.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile AREA I - AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Della Cioppa Linda Orsola Anna